



cellent Collaboration Framework[©]



„ANÜ, Werkvertrag etc. – seit dem Daimler-Urteil von 2013 herrscht genau deswegen große Verunsicherung. Aber warum?“

Zwei formal freiberuflich bei einem Dienstleister unter Vertrag stehende IT-Spezialisten haben sich 2013 erfolgreich bei der Daimler AG eingeklagt. Ungeachtet der Vertragsart lag das grundlegende Problem in der prinzipiell fehlenden Trennung eben dieser externen Dienstleister zum internen Personal.



„Wissen Sie, um was es hier denn wirklich geht?“

Nach aktueller Rechtslage muss, zur Vermeidung des Verdachts einer Schein-Arbeitnehmerüberlassung, eine Trennung zwischen betriebsinternen und externen Mitarbeitern stattfinden. Die Kriterien solch einer Trennung sind gesetzlich nicht genau definiert und werden in den Unternehmen unterschiedlich ausgelegt. Entscheidend ist dabei nicht nur die zugrunde liegende vertragliche Basis, sondern vor allem auch die tatsächlich gelebte Praxis, die diesen Kriterien oft nicht standhält.



„Die Trennung externer Dienstleister zum eigenen Personal – kennen Sie die typischen Merkmale dieser Problematik?“

- Gleiche Räumlichkeiten
- Nutzung kundeneigener Geräte
- Permanente Zutrittsberechtigung
- Keine festgelegten Arbeitsergebnisse
- Direkte Anweisungen schriftlich/mündlich
- Nutzung einer firmeninternen E-Mail-Adresse
- Einhaltung fester, vorgegebener Arbeitszeiten
- Mitwirkungspflicht bei firmeninternen Meetings
- Abstimmung von Urlaub und Vertreterregelungen



„Bei einem Fehlverhalten droht ein empfindliches Strafmaß. Sind Sie sich dessen bewusst?“

Hier nur zwei dieser unangenehmen Konsequenzen:

- Nachträgliche Geltendmachung von arbeitsrechtlichen Ansprüchen (etwa bezahlter Urlaub, Sonderzahlungen, kollektivvertragliche Mindestentgelte, Überstunden, Abfertigung Alt) durch den „umgewandelten“ Dienstnehmer
- Nachzahlung von Sozialversicherungsbeiträgen (Dienstgeber und Dienstnehmeranteile) durch den Dienstgeber für bis zu fünf Jahre an die Gebietskrankenkasse



cellent Collaboration Framework[©]

Warum das cellent Collaboration Framework[©]?

Als Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen für große deutsche Industrieunternehmen kennen wir diese Problematik aus eigener Erfahrung und haben hierfür geeignete Lösungskonzepte entwickelt. Damit zeigen wir unseren Kunden und auch Ihnen einen klaren Weg aus dieser Thematik.

Wir verfügen als Unternehmen über ein profundes Wissen im Management und der Abwicklung von komplexen IT-Projekten sowie in der Übernahme von Service und Betrieb von Applikationen und Third-Party-Produkten. Unsere herausragende Expertise ist unser Prozess-Know-how, verbunden mit unserer Lösungskompetenz.

Das sind unsere Lösungskonzepte

Klassische Projekte – Wandlung von fest definierbaren Aufgabenstellungen in Projektverträge.

Dynamische Projekte – Wandlung von nicht fest definierbaren Aufgabenstellungen in Projektverträge.

Transition Factory – Outsourcing von kompletten Applikationen inklusive zugehöriger Services.

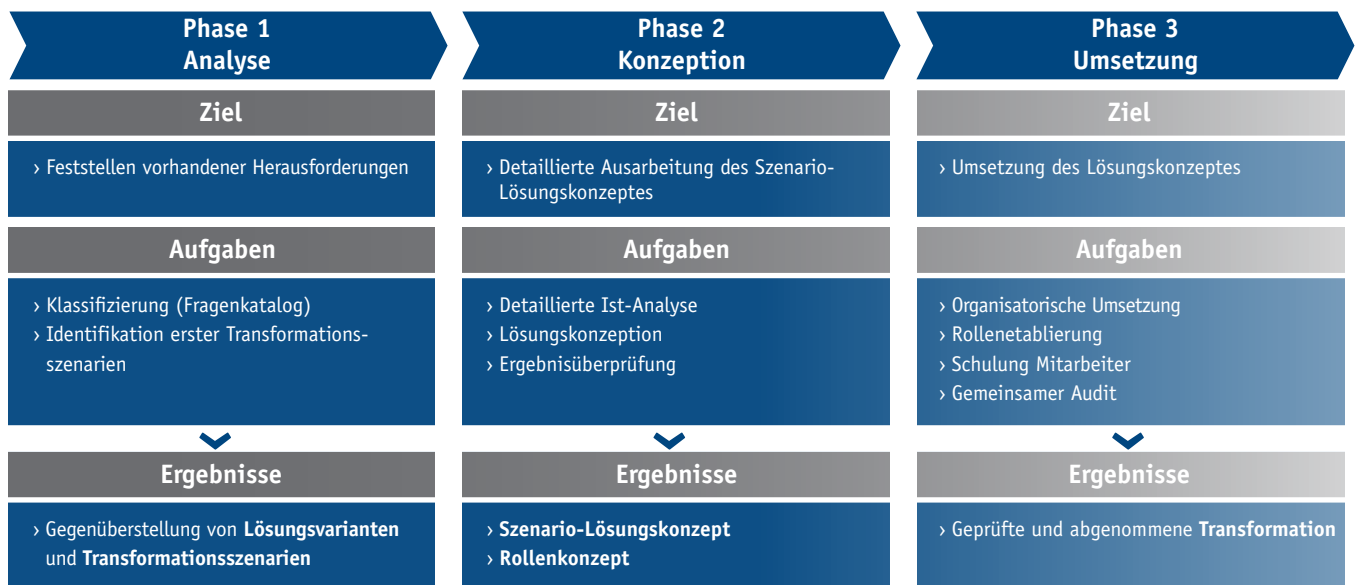
Consulting to Service – Outtasking von Arbeitspaketen in einen Service.

ANÜ – Arbeitnehmerüberlassungsverträge.

Expert Rotation – Erweiterungsmodell zur Arbeitnehmerüberlassung durch Expertenrotation.

cellent-Projekt	cellent-Service	Personalgestaltung
Klassisch	Transition Factory	ANÜ
Dynamisch	Consulting to Service	Expert Rotation
cellent Freelancer Contracting		

Freelancer Contracting – Übernahme von Freelancer-Verträgen in eines unserer Lösungskonzepte.



Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!



cellent GmbH
Ringstraße 70
70736 Fellbach

Tel.: 0711/52030-0
E-Mail: solutions@cellent.de
www.cellent.de

Über cellent GmbH

cellent GmbH zählt zu den führenden deutschen Anbietern von Dienst- und Beratungsleistungen im IT-Bereich. Die Firma mit Sitz in Stuttgart und zehn weiteren Standorten in Deutschland, Österreich und der Schweiz bietet seit 30 Jahren Premium-Qualität bei der Realisierung ganzheitlicher, innovativer IT- und Organisationslösungen. Die Optimierung von Infrastrukturen und Geschäftsprozessen durch SAP Consulting, Managed Services, Software Development und Infrastructure Solutions bildet den Schwerpunkt der Unternehmenstätigkeit. Weitere Informationen finden Sie unter www.cellent.de



Über Wipro Limited

Wipro Limited (NYSE: WIT, BSE: 507685, NSE: WIPRO) ist ein führender, globaler Anbieter von IT-, Consulting- und Business-Process-Services. Durch Cognitive Computing, Hyper-Automation, Robotik, Analytik und modernste Technologien verhelfen wir unseren Kunden durch Anpassung ihrer Unternehmen an die digitale Welt zum Erfolg. Wipro ist weltweit bekannt für sein umfassendes Service-Portfolio, sein klares, unternehmensweites Bekenntnis zur Nachhaltigkeit und seine herausragende Unternehmenskultur. Wipro beschäftigt weltweit über 170.000 engagierte Mitarbeiter und unterstützt seine Kunden auf sechs Kontinenten. Gemeinsam entdecken wir neue Ideen und bereiten den Weg für eine bessere und mutige Zukunft. Weitere Informationen finden Sie unter www.wipro.com/Germany